

Patronato del Parque de las Leyendas- Felipe Benavides Barreda
PATPAL – FBB
CONVOCATORIA N°008-2019-CAS-PATPAL-FBB

Página 3 de 3

PROCESO N°002 -008-2019.

**CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS DE UN (01)
SUB-JEFE DE SEGURIDAD**

I. GENERALIDADES.

1. Objeto de la convocatoria.

Contratar los servicios de UN (01) SUB- JEFE DE SEGURIDAD.

2. Dependencia, unidad orgánica y/o área solicitante.

GERENCIA DE OPERACIONES Y SEGURIDAD.

3. Dependencia encargada de realizar el proceso de contratación.

Sub Gerencia de Recursos Humanos.

4. Base legal.

- Decreto Legislativo N°1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios.
- Reglamento del Decreto Legislativo N°1057 que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, aprobado por Decreto Supremo N°075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo N°065-2011-PCM.
- Las demás disposiciones que regulen el Contrato Administrativo de Servicios.

II. PERFIL DEL PUESTO.

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	<ul style="list-style-type: none"> Experiencia laboral general, mínima de ocho (08) años, en el sector público o privado. Experiencia laboral específica, mínima de cuatro (04) años, como jefe de seguridad, jefe de operaciones o supervisor de seguridad o cargos similares, prestando servicios en Entidades Privadas y/o Públicas.
Competencias	<ul style="list-style-type: none"> Proactivo, Trabajo en equipo Disposición para trabajar bajo presión, alto grado de responsabilidad, compromiso con la entidad.
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios	<ul style="list-style-type: none"> Técnico en Retiro de la Fuerzas Armadas del Perú o de la Policía Nacional del Perú.
Cursos y/o estudios de especialización	<ul style="list-style-type: none"> Curso y/o diplomados en Seguridad Integral, Defensa Nacional y/o a fines.
Conocimiento para el puesto y/o cargo:	<ul style="list-style-type: none"> Conocimiento en manejo de equipos de comunicación. Conocimiento en temas de seguridad. Conocimiento en coordinación y supervisión de personal.

III. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO.

Principales funciones a desarrollar:

- Coordinar con las jefaturas las actividades pertinentes para el desarrollo de actividades de seguridad.
- Coordinar estrategias con INDECI, PNP y Municipalidades involucradas en temas de seguridad para el logro de los objetivos del PATPAL.
- Proponer acciones de control y supervisión para optimizar la seguridad del PATPAL.
- Determinar acciones complementarias de supervisión y control que garantice la seguridad de los usuarios y de los bienes patrimoniales del PATPAL.



Patronato del Parque de las Leyendas- Felipe Benavides Barreda
PATPAL – FBB
CONVOCATORIA N°008-2019-CAS-PATPAL-FBB

- e. Planificar, coordinar y organizar cursos y/o charlas de capacitación en materia de seguridad ciudadana, primeros auxilios y contra incendios dirigido al personal que labora en el PATPAL.
- f. Controlar y supervisar a los supervisores de campo en el PATPAL.
- g. Realizar otras actividades relacionadas al puesto, que le encomiende el Gerente.

IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO.

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Patronato del Parque de las leyendas – FELIPE BENAVIDES BARREDA Av. Parque de las Leyendas-N°580-582-586.
Duración del contrato	03 meses Renovables en función a necesidades Institucionales.
Remuneración mensual	S/. 4,000.00 (Cuatro mil y 00/100 Soles) mensuales, los cuales incluyen los impuestos y afiliaciones de Ley, así como toda deducción aplicable al contrato bajo esta modalidad.
Otras condiciones esenciales del contrato	Ninguna.

V. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO.

ETAPAS DEL PROCESO	CRONOGRAMA	AREA RESPONSABLE
Publicación de la Convocatoria en el Servicio Nacional de Empleo	MINTRA- 11 de marzo al 22 de marzo del 2019	SUBGERENCIA DE RECURSOS HUMANOS
CONVOCATORIA		
Publicación de la convocatoria en la Página web Institucional	18 de marzo al 22 de marzo del 2019	SUBGERENCIA DE TECNOLOGIA DE LA INFORMACION
Presentación de la hoja de vida documentada en la siguiente dirección: Av. Parque de las Leyendas No 582, 586 Urb. Maranga San Miguel	25 de marzo del 2019	MESA DE PARTES
SELECCIÓN		
Evaluación de Hoja de Vida	26 de marzo al 28 de marzo del 2019	COMITÉ DEL PROCESO DE SELECCION
Publicación de resultados de la evaluación de la hoja de vida en la pág. Web institucional	29 de marzo del 2019	SUBGERENCIA DE TECNOLOGIA DE LA INFORMACION
Prueba de Conocimiento: Av. Parque de las Leyendas No 582, 586 Urb. Maranga San Miguel.	01 de abril del 2019	COMITÉ DE PROCESO DE SELECCION
Entrevista personal: Av. Parque de las Leyendas No 582, 586 Urb. Maranga San Miguel.	01 de abril del 2019	COMITÉ DEL PROCESO DE SELECCION
Publicación del resultado final en la pág. web Institucional	02 de abril del 2019	SUBGERENCIA DE TECNOLOGIA DE LA INFORMACION
SUSCRIPCION Y REGISTRO DEL CONTRATO		
Suscripción y Registro del Contrato	03 de abril al 05 de abril del 2019	SUBGERENCIA DE RECURSOS HUMANOS
Inicio de Labores	08 de abril del 2019	SUBGERENCIA DE RECURSOS HUMANOS



**Patronato del Parque de las Leyendas- Felipe Benavides Barreda
PATPAL – FBB
CONVOCATORIA N°008-2019-CAS-PATPAL-FBB**

VI. DE LA ETAPA DE EVALUACIÓN.

Los factores de evaluación dentro del proceso de selección tendrán un máximo y un mínimo de puntos, distribuyéndose de esta manera:

EVALUACION	PESO	PUNTAJE MINIMO	PUNTAJE MAXIMO
Evaluación del Curriculum documentado	30%	15%	30%
Evaluación de conocimientos	30%	15%	30%
Evaluación psicológica (opcional)
Entrevista personal	40%	30%	40%
PUNTAJE TOTAL	100%	60%	100%

VII. DOCUMENTACION A PRESENTAR.

De la presentación de la hoja de vida:

La información consignada en la hoja de vida tiene carácter de declaración jurada, por lo que el postulante será responsable de la información consignada en dicho documento y se somete al proceso de fiscalización posterior que lleve a cabo la entidad.

VIII. DE LA DECLATORIA DE DESIERTO O DE LA CANCELACIÓN DEL PROCESO.

1. Declaratoria del proceso como desierto

El proceso puede ser declarado desierto en alguno de los siguientes supuestos:

- a. Cuando no se presentan postulantes al proceso de selección.
- b. Cuando ninguno de los postulantes cumple con los requisitos mínimos.
- c. Cuando habiendo cumplido los requisitos solicitados, ninguno de los postulantes obtiene puntaje mínimo en las etapas de evaluación del proceso.

2. Cancelación del proceso de selección.

El proceso puede ser cancelado en alguno de los siguientes supuestos, sin que sea responsabilidad de la entidad:

- a. Cuando desaparece la necesidad del servicio de la entidad con posterioridad al inicio de proceso de selección.
- b. Por restricciones presupuestales.
- c. Otras debidamente justificadas.

**Subgerencia de Recursos Humanos
Patronato del Parque de las Leyendas- Felipe Benavides Barreda.**

