

**Patronato del Parque de las Leyendas- Felipe Benavides Barreda  
PATPAL – FBB  
CONVOCATORIA N°005-2016-CAS-PATPAL-FBB**

*PROCESO N°016-2016*

**CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS DE PERSONAL PARA LIMPIEZA DE SERVICIOS HIGIENICOS**

**I. GENERALIDADES.**

**1. Objeto de la convocatoria.**

Contratar los servicios de DIECINUEVE (19) PERSONAL PARA LIMPIEZA DE SERVICIOS HIGIENICOS.

**2. Dependencia, unidad orgánica y/o área solicitante.**

División de Infraestructura y Mantenimiento

**3. Dependencia encargada de realizar el proceso de contratación.**

Unidad de Recursos Humanos

**4. Base legal.**

- a. Decreto Legislativo N°1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios.
- b. Reglamento del Decreto Legislativo N°1057 que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, Decreto Supremo N°075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo N°065-2008-PCM, Resolución de Presidencia Ejecutiva N°107-2012-SERVIR/PE.
- c. Las demás disposiciones que regulen el Contrato Administrativo de Servicios.

**II. PERFIL DEL PUESTO.**

| REQUISITOS   | DETALLE   |
|--|---|
| Experiencia  | experiencia mínima de seis meses en labores similares   |
| Competencias   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Capacidad para trabajar</li> <li>• Compromiso</li> </ul> |
| Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Secundaria completa</li> </ul>                           |

**III. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO.**

Principales funciones a desarrollar:

- a. Limpieza general del interior de los servicios higiénicos.
- b. Limpieza general exterior de los servicios higiénicos
- c. Atención al público

**IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO.**

| CONDICIONES                              | DETALLE   |
|--|---|
| Lugar de prestación del servicio         | Patronato del Parque de las leyendas – FELIPE BENAVIDES BARREDA<br>Av. Parque de las Leyendas-N°580-582.  |
| Duración del contrato                    | 02 meses  |
| Remuneración mensual                     | S/1,150.00 (Un Mil Ciento cincuenta 00/100 soles).<br>Incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador. |
| Otro condiciones esenciales del contrato | Honestidad<br>Puntualidad   |



**V. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO.**

| ETAPAS DEL PROCESO | CRONOGRAMA | AREA RESPONSABLE |
|--------------------|------------|------------------|
|--------------------|------------|------------------|

**Patronato del Parque de las Leyendas- Felipe Benavides Barreda  
PATPAL – FBB  
CONVOCATORIA N°005-2016-CAS-PATPAL-FBB**

|   |   |                                 |
|---|---|---------------------------------|
| Publicación del proceso en el Servicio Nacional de Empleo   | 10 días anteriores a la convocatoria.<br>De 29 setiembre del 2016 al 13 de octubre del 2016 | UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS      |
| <b>CONVOCATORIA</b>   |   |                                 |
| Publicación de la convocatoria en la Página web Institucional   | Del 14 de octubre del 2016 al 120 de octubre del 2016                                       | U. INFORMATICA Y ESTADISTICA    |
| Presentación de la hoja de vida documentada en la siguiente dirección: Av. Parque de las Leyendas No 582, 586 Urb. Maranga San Miguel | 21 de Octubre del 2016  | MESA DE PARTES                  |
| <b>SELECCIÓN</b>  |   |                                 |
| Evaluación de Hoja de Vida  | 21 de Octubre del 2016  | COMITÉ DEL PROCESO DE SELECCION |
| Publicación de resultados de la evaluación de la hoja de vida en la pág. Web institucional  | 24 de Octubre del 2016  | U. INFORMATICA Y ESTADISTICA    |
| Prueba de Conocimiento: Av. Parque de las Leyendas No 582, 586 Urb. Maranga San Miguel.   | 25 de Octubre del 2016  | Comité del Proceso de Selección |
| Publicación de resultado de la prueba de conocimiento en la pág. web institucional  | 25 de Octubre del 2016  | U. INFORMATICA Y ESTADISTICA    |
| Entrevista personal   | 26 de Octubre del 2016  | COMITÉ DEL PROCESO DE SELECCION |
| Publicación del resultado final en la pág. web Institucional  | 27 de Octubre del 2016  | U. INFORMATICA Y ESTADISTICA    |
| <b>SUSCRIPCION Y REGISTRO DEL CONTRATO</b>  |   |                                 |
| Suscripción y Registro del Contrato   | 28-29 de Octubre 2016   | UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS      |
| Inicio de Labores   | 02 de noviembre del 2016  | UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS      |

**VI. DE LA ETAPA DE EVALUACIÓN.**

Los factores de evaluación dentro del proceso de selección tendrán un máximo y un mínimo de puntos, distribuyéndose de esta manera:

| EVALUACION                            | PERCENTAJE  | PUNTAJE MINIMO | PUNTAJE MAXIMO |
|---------------------------------------|-------------|----------------|----------------|
| Evaluación del Curriculum documentado | 30%         | 15             | 30             |
| Evaluación de conocimientos           | 30%         | 15             | 30             |
| Entrevista personal                   | 40%         | 30             | 40             |
| <b>PUNTAJE TOTAL</b>                  | <b>100%</b> | <b>60</b>      | <b>100</b>     |

El puntaje aprobatorio será de 75%

**VII. DOCUMENTACION A PRESENTAR.**

**De la presentación de la hoja de vida:**

La información consignada en la hoja de vida tiene carácter de declaración jurada, por lo que el postulante será responsable de la información consignada en dicho documento y se somete al proceso de fiscalización posterior que lleve a cabo la entidad.

**VIII. DE LA DECLARATORIA DE DESIERTO O DE LA CANCELACIÓN DEL PROCESO.**



**Patronato del Parque de las Leyendas- Felipe Benavides Barreda**  
**PATPAL – FBB**  
**CONVOCATORIA N°005-2016-CAS-PATPAL-FBB**

**1. Declaratoria del proceso como desierto**

El proceso puede ser declarado desierto en alguno de los siguientes supuestos:

- a. Cuando no se presentan postulantes al proceso de selección.
- b. Cuando ninguno de los postulantes cumple con los requisitos mínimos.
- c. Cuando habiendo cumplido los requisitos mínimos, ninguno de los postulantes obtiene puntaje mínimo en las etapas de evaluación del proceso.

**2. Cancelación del proceso de selección.**

El proceso puede ser cancelado en alguno de los siguientes supuestos, sin que sea responsabilidad de la entidad:

- a. Cuando desaparece la necesidad del servicio de la entidad con posterioridad al inicio de proceso de selección.
- b. Por restricciones presupuestales.
- c. Otras debidamente justificadas.

MUNICIPALIDAD METROPOLITANA DE LIMA  
PATPAL - FELIPE BENAVIDES BARREDA

Abog. BERTHA ROCIO VARGAS ALANYA  
Jefe Unidad de Recursos Humanos

**Unidad de Recursos Humanos**

**Patronato del Parque de las Leyendas- Felipe Benavides Barreda.**